



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ. ศรีสัชนาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสรีสัชนาลัย.....
สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม. ๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอสรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสรีสัชนาลัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท
 แผนงานย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนงานย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนงานย่อยที่ ๓ จำนวน๔.....โครงการ
 แผนงานย่อยที่ ๔ จำนวน๖.....โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ขมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกกลชมรมจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการ ปฏิบัติตนใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า ๓. การอนุรักษ์พลังงาน	-จำนวนขยะ Recycleเพิ่มขึ้น -จำนวน บุคลากรที่ให้ ความร่วมมือใน การทำกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-บุคลากรให้ความ สนใจในการนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ การทำกิจกรรม ใช้ในชีวิตประจำ วัน -บุ ค ล า ก ร เกิด ความตระหนัก ในคุณค่าของ ความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและ สำนึกรักองค์กร	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อม ตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของ	๑.ร้อยละของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา	เจ้าหน้าที่ดำรง เป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงาน	ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ๒.ปฏิบัติตนด้วย การเคารพ กฎหมาย และ ระเบียบวินัย	และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ			✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข - การคัดเลือกคนศรีปฐมภูมิ - การคัดเลือกชมรมทูบีนัมเบอร์วัน ระดับอำเภอ -การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับ อำเภอ	-จำนวน บุคลากรที่ได้ การยกย่องและ เป็นต้นแบบใน การทำความดี -จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	-บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน -บุคลากรมี จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร -บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกและเห็น คุณค่าของการทำ	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม -การแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ จัดกรรมทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมสวด มนต์ให้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการ นำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลา กิเลสให้ประพฤติดีประพฤติชอบ มีศีลธรรม ๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และ ในโอกาสสมทบมงคล ๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้าง ความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		ความดี			√	√		
						√	√		
						√	√		
						√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน -การประเมิน ITA	ประเมินความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ มีค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน			✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๙.....แห่ง	๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๙.....แห่ง๕๐.....คน	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๙.....แห่ง๕๐.....คน	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....คน	-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

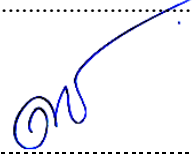
ผลงานที่โดดเด่น - ชมรม หุบินัมเบอร์วัน อำเภอศรีสัชนาลัย รักษามาตรฐาน ระดับเงินปีที่ ๓

- ชมรม หุบินัมเบอร์วัน บ้านดอยไก่อ๊ะ รักษาต้นแบบ ระดับทองปีที่ ๓
- ชมรม หุบินัมเบอร์วัน วิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัย ต้นแบบ ระดับเงิน
- ชมรม หุบินัมเบอร์วัน โรงเรียนเมืองเชลียง ต้นแบบ ระดับเงิน
- ชมรม หุบินัมเบอร์วัน ชุมชนตำบลคงคู่ ระดับดีเด่น

- ส่งเสริมความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์
- กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้างความสมานสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

..... ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน (นางสาววัลลภา โกศล) เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	 ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน (นายเตชทัต หอมบุปผา) สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
---	--

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘