



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ. ศรีสัชนาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....  
สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม.๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย                       | ๑๐                         | รพ.สต. ๑๘ แห่ง                         | ๑๒๙                  |
| ๒.                                                         |                            |                                        |                      |
| ๓.                                                         |                            |                                        |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....-.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๓.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

|              |                                                                       |                       |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม   | รวม.....-.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ                                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ                                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ                                  |                       |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....-.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ                                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ                                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔..... โครงการ                                  |                       |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน       | รวม.....-.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ                                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๖..... โครงการ                                  |                       |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๓)                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                  | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                          | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา<br>หน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ให้เป็น<br>องค์กรส่งเสริมการ<br>ทำความดี เป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ<br>หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก<br>คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม<br>ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน<br>กลไกชมรมจริยธรรม | -จำนวนขยะ<br>Recycleเพิ่มขึ้น<br>-จำนวน<br>บุคลากรที่ให้<br>ความร่วมมือใน<br>การทำกิจกรรม<br>ที่สนับสนุนการ<br>ปลูกจิตสำนึก<br>เรียนรู้ตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>ตามหลัก<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียง | -บุคลากรให้ความ<br>สนใจในการนำ<br>ห ล ก ป ร ั ช ญ า<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาปรับ<br>การทำกิจกรรม<br>ใช้ในชีวิตประจำ<br>วัน<br>-บุ ค ล า ก ร ก ี ต<br>ความตระหนัก<br>ในคุณค่าของ<br>ความพอเพียง<br>ประหยัดและใช้<br>ทรัพยากรอย่าง | -        | สสอ.ศรีสัชกาลย์   | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                                                   | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                              | (๓)                                                                                                                  |                                                                                                                | (๔)      | (๕)               | (๖)               |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                     | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                              |                                                                                                                | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                              |          |                   | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม | แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท<br>๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้กลยุทธ์ ๕ ส.<br>๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า<br>๓. การอนุรักษ์พลังงาน                     |                                                                                                                      | มีประสิทธิภาพ<br>-บุคลากรมีความสามัคคีและสำนึกถึงองค์กร                                                        |          |                   |                   |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                    | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของหน่วยงาน<br><br>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือปฏิบัติงาน                            | ๑.ร้อยละของบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ<br>๒.ปฏิบัติตามด้วยการเคารพกฎหมาย และระเบียบวินัย | เจ้าหน้าที่ดำรงเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ                             | -        | สสอ.ศรีสะเกษ      | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |
| แผนย่อยที่ ๓<br>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                 | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้<br>- การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข<br>- การคัดเลือกคนศรีปทุมภูมิ<br>- การคัดเลือกชมรมหมู่บ้านมอญวันระดับอำเภอ<br>-การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับ | -จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและ<br>เป็นต้นแบบในการทำความดี<br>-จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น | -บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน<br>-บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี<br>-ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี | -        | สสอ.ศรีสะเกษ      | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                             | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๓)                              |                                                                                                           | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                               | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                          |                                                                                                           | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                         |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                 | อำเภอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                  | ขององค์กร<br>-บุคลากรได้รับการ योगยกและ<br>เชิดชูความดีที่เป็นแบบอย่าง<br>-บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม |          |                   |                      |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๔<br>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล<br><br>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรม<br>-การแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์<br>-กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว<br>-กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา<br>-กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี<br><br>๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการจัดกรรมทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการนำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลา<br>กิเลสให้ประพฤติดีประพฤติชอบ มีศีลธรรม | บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี                                                              | -        | สสอ.ศรีสัชนาลัย   | √                    | √        | √        | √        |

| (๑)                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (๓)                                      |                                                                                                                         | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                  |                                                                                                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                   |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      | <p>๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔<br/>กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และ<br/>ในโอกาสสมทบมงคล</p> <p>๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕<br/>กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้าง<br/>ความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ<br/>เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖<br/>กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br/>-การประเมิน ITA</p> | ประเมินความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงาน | มีภาพลักษณ์ที่ดี<br>มีความน่าเชื่อถือ<br>มีค่านิยมที่ดี<br>มีความซื่อสัตย์<br>สุจริต ความ<br>โปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน |          |                   |                      |             |             |             |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....-.....คน                      | .....-.....คน                       |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑๙.....แห่ง                   | .....๑๙.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๑๙.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....๑๙.....แห่ง<br>.....๑๒๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....๑.....ระบบ                    | .....๑.....ระบบ                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑๙.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....๑๙.....แห่ง<br>.....๑๒๐.....คน |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- ๑.บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓.บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๔.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.บุคลากรมีจิตสำนึกดี รู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
- ๖.บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
- ๗.องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์

๘.องค์กรการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม

๙.บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๑๐.บุคลากรตระหนักในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๑.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๑๒.องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

( นางสาววัลลภา โกศล )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

( นายเดชทัต หอมบุปผา )

สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘